



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW

Aan de fractie van VOLT, GroenLinks, D66,  
M;OED en SP  
de heer M. den Heijer, de heer C. van der Gugten,  
dhr. T. Gardien, dhr. M. van Rooij en dhr. J. van Gelooven

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

|  |                                |                 |
|--|--------------------------------|-----------------|
| ONDERWERP  | DATUM                          | BIJLAGEN        |
| Schriftelijke vragen inzake de problematiek<br>omtrent hybride werken in de grensregio | 3 mei 2023<br>Verz. 3 mei 2023 | 4               |
| BEHANDELD DOOR   | TELEFOONNUMMER                 | ONZE REFERENTIE |
| MLHA (Pascalie) Pechholt   | 043 350 5010                   | 2023.01513      |
| E-MAILADRES  | FAXNUMMER                      | UW REFERENTIE   |
| Pascalie.Pechholt@maastricht.nl  |                                | ---             |

Geachte heren Den Heijer, Van der Gugten, Gardien, Van Rooij en Van Gelooven,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft. Excuses dat de antwoorden later gepubliceerd zijn, hierdoor hebben we nog een aantal belangrijke actualiteiten in de beantwoording kunnen meenemen.

#### **Vraag 1:**

Bent u zich bewust van de hierboven beschreven situatie, die veel onzekerheid schept voor grenswerkers en werkgevers?

a. Zo ja, op welke manier probeert deze grensgemeente de hierboven beschreven onzekerheid van grenswerkers tegemoet te komen?

#### **Antwoord 1:**

*Ja, ik ben me bewust van de onzekere situatie omtrent hybride werken in de grensregio.*

*a:*

*Om aan de onzekerheid van grenswerkers tegemoet te komen, hebben wij diverse initiatieven genomen om de problematiek omtrent hybride werken in de grensregio onder de aandacht te brengen bij de Ministeries in Nederland, België en Duitsland.*

*De bijzondere positie van de grenswerker en diens werkgever is doorlopend onder onze aandacht. Maastricht investeert samen met de andere grensgemeenten intensief in een gecoördineerde inzet van de GrensInfoPunten Maastricht en Aken/Eurode. Het GrensInfoPunt Maastricht is onderdeel van de gemeentelijke organisatie. Deze GrensInfoPunten Maastricht en Aken/Eurode geven aan werkgevers en werknemers informatie o.a. over hybride werken en vervullen tevens een signaalfunctie.*

*Er is gedurende de pandemie vanuit de GrensInfoPunten op regelmatige basis direct contact geweest met de Task Force<sup>1</sup> Nederland – Duitsland – België. De problematiek omtrent hybride werken is geregeld door de GrensInfoPunten aangekaart.*

<sup>1</sup> [Speciale 'Cross Border Taskforce Corona' in leven geroepen voor grensstreek - EUREGIO \(grenzinfo.eu\)](https://www.grenzinfo.eu)



DATUM  
3 mei 2023

*Op voordracht van de Gemeente Maastricht is tijdens de pandemie door de Zuid-Limburgse gemeenten een brief<sup>2</sup> opgesteld waarin de problematiek m.b.t. thuiswerken na afloop van de coronapandemie wordt beschreven en waarin aandacht wordt gevraagd voor de bijzondere positie van de grenswerker. De brief is verstuurd naar het Ministerie van Financiën, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Hierin werd verzocht voor aanvullende bilaterale afspraken ter versoepeling van de regels m.b.t. de belasting- en premieplicht voor grenswerkers.*

*De gemeente Maastricht heeft regelmatig contact gehad met diverse werkgevers in de regio hetgeen geresulteerd heeft in een gezamenlijk initiatief van de partners van Customer Service Valley. Bedrijven (met name callcenters), Zuyd Hogeschool, Vista College en de gemeente nemen deel in deze Customer Service Valley. Er is een brief<sup>3</sup> opgesteld waarin aandacht gevraagd werd voor de bijzondere positie van de grensregio, welke verzonden is naar het Ministerie van Financiën, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en naar het Ministerie van Financiën in België.*

*Van de Federale Overheidsdienst Financiën is een positieve reactie ontvangen dat ook zij van mening zijn dat het van belang is te werken aan een meer structurele regeling voor thuiswerkende grensarbeiders. De intentie werd uitgesproken om de buurlanden te contacteren met een concreet voorstel tot aanpassing van de belastingverdragen. Volgens de FOD Financiën zou deze regeling idealiter dezelfde zijn voor de grensarbeiders werkzaam in de verschillende buurlanden.*

*De vele initiatieven hebben mede ertoe geleid dat er voor de sociale zekerheid een Kaderovereenkomst opgesteld is (zie vraag 3). In het commissiedebat<sup>4</sup> van 15 februari 2023 heeft staatssecretaris van Rij aangegeven dat er voor de fiscaliteit goede intenties zijn maar vooralsnog geen tijdslijn wanneer een mogelijke oplossing in zicht komt (zie vraag 3).*

## **Vraag 2:**

Heeft het college een beeld van de negatieve gevolgen voor Maastricht en de gehele (Eu)regio die voort kunnen vloeien uit de beschreven situatie?

- a. Zo ja, welke negatieve gevolgen zijn door het college in kaart gezet?
- b. Zo ja, is het college het met de indieners eens dat onze grensregio in een negatieve spiraal terecht dreigt te komen: dat wil zeggen, hoe minder grenswerkers worden beschermd, hoe minder grensoverstijgend er wordt gewerkt, hoe minder vraag is naar grensoverstijgend openbaar vervoer, waardoor grenswerk weer wordt ontmoedigd, enzovoorts.

## **Antwoord 2:**

*Er zijn geen gegevens beschikbaar om de impact exact in cijfers weer te kunnen geven.*

- a. *Grenswerkers zijn een onmisbare schakel in onze Zuid-Limburgse economie. In specifieke branches, zoals de customer service, bestaat een wezenlijk deel van het personeelsbestand uit grensarbeiders. Onderzoek van I&O Research, 2021<sup>5</sup> toont aan dat een grote groep werknemers wil telewerken.*

<sup>2</sup> Deze brieven zijn als bijlage toegevoegd.

<sup>3</sup> Deze brief is als bijlage toegevoegd.

<sup>4</sup> <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/commissieverslagen/detail?id=2022Z21226&did=2023D06294>

<sup>5</sup> [https://www.ioresearch.nl/wp-content/uploads/2021/10/anders-werken-na-corona\\_def.pdf](https://www.ioresearch.nl/wp-content/uploads/2021/10/anders-werken-na-corona_def.pdf)



DATUM  
3 mei 2023

*Indien thuiswerken door wet- en regelgeving bemoeilijkt wordt, zal dit naar alle waarschijnlijkheid invloed hebben op de grensmobiliteit. Ook de voortdurende onzekerheid maakt dat (potentiële) grensarbeiders, ondanks de mooie carrièremogelijkheden binnen de Euregio, besluiten een baan in eigen land te zoeken. In deze tijd van vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt en een groot tekort aan kenniswerkers, is dit een ongewenste situatie. Het vorenstaande geeft een impressie van de mogelijke negatieve impact.*

b.  
*Het is inderdaad een dreigend risico dat een afname van het aantal grensarbeiders leidt tot een negatieve spiraal voor de Euregio.*

### **Vraag 3:**

Welke visie heeft het college om grenswerkers beter te beschermen in een economie waarin hybride werken steeds vaker de norm is?

### **Antwoord 3:**

*Hybride werken is door de coronapandemie “versneld” ingeburgerd. Hybride werken wordt – afhankelijk van de beroepssector – inmiddels beschouwd als een vanzelfsprekend onderdeel van een dienstverband. Voor de grensoverschrijdend mobiele werknemer is thuiswerken daarentegen, vanwege de socialezekerheids- en fiscale wetgeving, momenteel nog minder vanzelfsprekend.*

#### *Sociale Zekerheid*

*De ‘Administratieve Commissie heeft voor de sociale zekerheid van migrerende werknemers’ een concept-Kaderovereenkomst opgeleverd welke op 1 juli in werking kan treden wanneer minimaal twee lidstaten de overeenkomst voor die datum ondertekenen. Nederland, België en Duitsland hebben aangekondigd de overeenkomst te zullen ondertekenen<sup>6&7</sup>. De Kaderovereenkomst maakt telewerken door werknemers in de woonlidstaat mogelijk tot 50% van de arbeidsduur, zonder dat dit leidt tot een wijziging van de toepasselijke socialezekerheidswetgeving (indien zowel de werkstaat als de woonstaat de Kaderovereenkomst ondertekenen)<sup>8</sup>.*

#### *Fiscaliteit*

*Nederland heeft ingezet op dat thuiswerken onder de onderhandelingen belastingverdrag Nederland-België zouden vallen, maar dat is niet gelukt<sup>9</sup>. Vanwege de complexiteit van dit onderwerp en het feit dat dit thema nog volop in ontwikkeling is, is daarbij besloten nu nog geen specifieke maatregel voor thuiswerkende grensarbeiders op te nemen in het belastingverdrag, hoewel Nederland daar wel op aangedrongen heeft. Beide landen hebben duidelijk de intentie uitgesproken om de komende periode overleg te blijven voeren over een mogelijke thuiswerkregeling. Daarbij zullen ook de ontwikkelingen binnen de OESO en de EU worden meegewogen en zal het onderwerp actief worden geagendeerd in Beneluxverband<sup>10</sup>. Dit onderwerp is ook met Duitsland besproken. Dit heeft nog niet tot concrete resultaten geleid. Nederland zal ook bij Duitsland aandacht blijven vragen voor dit onderwerp.*

<sup>6</sup> [Platform open overheidsinformatie](#) (aanbiedingsbrief 12 april 2023 “GA Informele Raad WSB 3-4 mei”)

<sup>7</sup> NL: [Aanbiedingsbrief bij Antwoord op Kamervragen \(VSO\) over Informele Raad WSB 3 en 4 mei 2023 | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#) BE: [Newsletter archief - Working in Belgium \(socialsecurity.be\)](#)

<sup>8</sup> [Telewerken | SVB DU: MMST18-486.pdf \(nrw.de\)](#)

<sup>9</sup> [Socialeverzekeringspositie van grensarbeiders | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#) (pag. 4 en verder)

<sup>10</sup> [Overleg op hoog niveau over Fiscaliteit - benelux](#)



DATUM  
3 mei 2023

*Het college ondersteunt dat thuiswerken, binnen duidelijke wettelijke kaders, voor grensarbeid vereenvoudigd dient te worden. Een dergelijke overeenkomst kan echter niet eenzijdig afgesloten worden. Het college is verheugd te vernemen dat de Nederlandse rijksoverheid, België en Duitsland aangegeven hebben de betreffende Kaderovereenkomst te ondertekenen. Het college ondersteunt het initiatief dat er op termijn ook een overeenkomst voor fiscaliteit gesloten wordt.*

*Het college vindt het positief dat Nederland welwillend staat tegenover een fiscale regeling voor hybride werken, België en Duitsland wijzen op het feit dat er meer buurlanden zijn waarvoor ze dezelfde regeling willen. De voorkeur vanuit de buurlanden is gericht op een EU of OESO-oplossing. Deze fiscale aspecten hebben onze volle aandacht. De Gemeente Maastricht is voornemens om dit onderwerp bij diverse bijeenkomsten op de agenda te zetten (zie vraag 5). Daarnaast zoeken we ook actief contact met Belgische Kamerleden om dit punt verder onder de aandacht te brengen.*

**Vraag 4:**

Als universiteitsstad in een grensregio met een groot aantal internationale inwoners heeft Maastricht veel kennisbronnen op het gebied van werken over de grens, zoals ITEM. Is er contact geweest met deze instituten? Zo ja, met welke instituten? Welke kennis is daar opgedaan en wat wordt met deze kennis gedaan?

**Antwoord 4:**

*De GrensInfoPunten Maastricht en Aken/Eurode onderhouden een intensief contact met ITEM en andere kennisinstituten. Zo is er ook onderzoek verricht naar de effecten van grensoverschrijdend thuiswerken. In dit kader kan het B-Solution project "Working from home across Borders" en de grenseffectenrapportage genoemd worden. Middels deze onderzoeken zijn oplossingsrichtingen aangedragen om binnen wettelijke kaders bilaterale afspraken over telewerken tussen de lidstaten te kunnen maken.*

**Vraag 5:**

Duitsland en Oostenrijk evenals Frankrijk en Zwitserland hebben onderling belastingverdragen en afspraken omtrent sociale zekerheid aangepast. Dergelijke afspraken bestaan (nog) niet tussen Nederland, Duitsland en België. De verantwoordelijkheid om dergelijke onderlinge afspraken te maken ligt bij de rijksoverheid in Den Haag.

Welke strategie heeft de gemeente om invloed uit te oefenen op dit Haags beleid en de eventuele onderlinge afspraken die daaruit voort kunnen komen? Kan het college hierbij concrete voorbeelden noemen?

**Antwoord 5:**

*Zie vraag 3.*

*Zowel op ambtelijk, bestuurlijk niveau als vanuit het GrensInfoPunt is er regelmatig contact met Den Haag waarbij aandacht gevraagd wordt voor de uitdagingen binnen de grensregio. Gelet op de te sluiten overeenkomsten zijn we ook in contact met Belgische/Duitse overheden om het belang van grenswerken voor de stad en regio verder te duiden.*



DATUM  
3 mei 2023

Voorbeelden:

- Op 15 december 2021 heeft een bijeenkomst Nederland-Vlaanderen plaatsgevonden waar de toenmalig wethouder Vivianne Heijnen gesproken heeft over het onderwerp thuiswerken.
- Op 15 juni 2022 heeft een rondetafelgesprek in Den Haag (ministerie van Financiën, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) plaatsgevonden over het thema thuiswerken. Doelstelling was in besloten setting gedachten uit te wisselen over de maatschappelijke impact en in dialoog te gaan tussen Nederlandse Kamerleden, Ministeries en betrokken aanwezigen (bedrijven, ITEM, GIP Maastricht en Aken/Eurode), alsook gedachten uit te wisselen over oplossingsrichtingen en de onderliggende rechtvaardiging.
- Op 26 augustus 2022 heeft een werkbezoek in Maastricht plaatsgevonden waarbij met een 2e Kamerlid en Europarlementariër gesproken is over het thema thuiswerken.
- Op 13 oktober 2022 vond de Benelux Unie-ITEM Conferentie "The Future of Work - Working from Home from a Cross-Border Perspective"<sup>11</sup> plaats met een focus op de toekomst van (thuis)werken vanuit een grensoverschrijdend perspectief. Het GrensInfoPunt Maastricht en Aken/Eurode hebben de situatie in de grensregio toegelicht. Door middel van een combinatie van inzichten uit de wetenschap, praktijk en de politieke dimensie werd de problematiek nader geduid en gezocht naar mogelijke oplossingsrichtingen.
- Op 14 juni 2023 vindt er in Brussel een vervolgevent plaats dat ITEM in samenwerking met the Association of European Border Regions (AEBR) organiseert. Tijdens de officiële lancering van het Nederlands Voorzitterschap van de Benelux in 2023, kondigde de secretaris-generaal van de Benelux Frans Weekers aan extra aandacht te besteden aan de fiscale situatie van telewerkende grensarbeiders. De Benelux heeft dit onder Nederlands voorzitterschap als prioriteit benoemd in hun plannen<sup>12</sup>. Het programma wordt momenteel vormgegeven en zal binnen korte tijd worden gepubliceerd.

#### Vraag 6:

Is er contact met Den Haag of de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) omtrent dit onderwerp?

a. Zo ja, wat heeft dit contact opgeleverd? Welke stappen kunnen er nog gezet worden?

#### Antwoord 6:

Zie vraag 1 en 5.

In het position paper 'Groeï aan de grens'<sup>13</sup> vraagt de VNG o.a. om de belastingregelingen voor thuiswerken voor grensarbeiders structureel te maken.

a.

Zie vraag 3.

Voor Sociale Zekerheid ligt er een Kaderovereenkomst. Deze is gebaseerd op artikel 16 van EG Vo 883/2004. Dit betekent dat virtueel telewerken tot 50% geen consequenties hoeft te hebben voor de sociale zekerheidspositie van de betreffende grenswerker. De inhoud van het akkoord is 20 april 2023 officieel bekend gemaakt. Er volgt binnenkort meer nieuws welke andere lidstaten toetreden tot dit kaderakkoord.

<sup>11</sup> <https://www.maastrichtuniversity.nl/file/lawitemrapport1310-nl-defpdf>

<sup>12</sup> [Kick-off Nederlands Benelux-Voorzitterschap: "oplossingen voor telewerkende grensarbeiders" - benelux](#)

<sup>13</sup> [Aanbevelingen voor grensoverschrijdende samenwerking | VNG](#)



DATUM  
3 mei 2023

*Voor de fiscaliteit zijn er goede intenties maar vooralsnog geen tijdslijn wanneer een mogelijke oplossing in zicht komt. Dit thema heeft onze volle aandacht. Het streven is om dit onderwerp bij diverse bijeenkomsten op de agenda te zetten.*

**Vraag 7:**

Heeft het college een gedeelde visie met relevante Euregionale overheden (zowel landelijke, regionale en gemeentelijke overheden) omtrent hybride werken over de grens?

a. Zo ja, lobbyt het college voor de belangen van deze visie in relevante politieke hoofdsteden, zoals Den Haag, Brussel en Berlijn?

**Antwoord 7:**

*Tijdens de coronapandemie is gebleken dat in het algemeen de lidstaten de gemeenschappelijke visie hadden dat een fiscale en sociale zekerheidsswitch door verplicht telewerken tijdens de pandemie ongewenst was. Vandaar dat er o.a. tussen Nederland-België en Nederland-Duitsland aanvullende maatregelen getroffen zijn.*

*Vanwege de pandemie is telewerken ook ingeburgerd in België en Duitsland. Voor alle lidstaten is het van belang dat de wet- en regelgeving omtrent telewerken helder is. Maar uiteraard kunnen inzichten hieromtrent verschillen. Vandaar dat het college de door de Administratieve Commissie (AC) opgestelde Kaderovereenkomst voor sociale zekerheid ondersteunt waarin voor telewerken een bepaald kader aangegeven wordt. Voor de fiscaliteit zou de OESO<sup>14</sup> hierin het voortouw kunnen nemen.*

a:

*Zie vraag 1 en 5.*

Hoogachtend,  
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus  
Wethouder Economie, Sport, Water, Natuur en Landschap

Schriftelijke vragen

---

<sup>14</sup> Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties  
t.a.v. Minister K. Ollongren  
Postbus 20011  
2500 EA DEN HAAG

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP  
Grenswerkers en thuiswerken

DATUM  
26-10-2021

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR

[REDACTED]

DOORKIESNUMMER

[REDACTED]

ONZE REFERENTIE  
2021.30175

E-MAILADRES

[REDACTED]

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte Minister Ollongren,

De huidige crisis laat ons meer dan ooit tevoren zien hoe essentieel flexibiliteit en werken op afstand in de huidige maatschappij zijn geworden. Het Coronavirus heeft de trend van flexibel werken versneld. Binnen onze gemeentes merken we dat ondernemingen en hun werknemers zich hebben aangepast aan het "nieuwe normaal". Ook na de huidige crisis zal het thuiswerken voor velen onderdeel blijven van de werkweek. De Sociaal-Economische Raad (SER) is verzocht een advies uit te brengen over de toekomst van hybride werken in de periode na de coronacrisis.<sup>1</sup> Ons inziens is het van groot belang om de positie van de grensarbeider hierin mee te nemen.

De visie m.b.t. flexibel werken is gewijzigd. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat grenswerkers ook gewoon thuis kunnen werken zonder in de knoei te komen door een switch van hun sociale zekerheidspositie of een splitsing van hun belastingafdracht? Hoe voorkomen we dat er discriminatie plaatsvindt tussen grenswerkers en niet-grenswerkers wat betreft de mogelijkheden binnen hun organisatie om thuis te werken?

De overheid onderkent het belang van flexibel werken. De Wet flexibel werken (Wfw) is in januari 2021 geëvalueerd.<sup>2</sup> Uit het onderzoek blijkt dat zowel werkgevers als werknemers positief staan tegenover het idee van flexibel werken. Een groot deel van de werknemers geeft aan ook na de coronacrisis de behoefte te hebben om een aantal dagen in de week thuis te kunnen werken.

Om thuiswerken ook na afloop van de COVID-19 crisis zo goed mogelijk te faciliteren, is het wetsvoorstel 'Werken Waar je Wil' (WWjW)<sup>3</sup> ter internetconsultatie ingediend.<sup>4</sup> De huidige situatie waarbij veel werknemers nagenoeg volledig thuiswerken is daarbij niet de beoogde standaard, maar de coronacrisis geeft wel aanleiding om te streven naar een nieuwe standaard. Hierbij zal opnieuw een evenwicht moeten worden gevonden tussen werken op kantoor en thuiswerken. Mogelijkheden om bijvoorbeeld drie dagen op kantoor te werken en twee dagen thuis te werken passeren de revue.

<sup>1</sup> [Advies hybride werken | SER](#)

<sup>2</sup> [Evaluatie Wet flexibel werken | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

<sup>3</sup> [Overheid.nl | Consultatie Wet werken waar je wil \(internetconsultatie.nl\)](#)

<sup>4</sup> [Voorstel van wet van de leden Van Weyenberg en Maatoug tot wijziging van de Wet flexibel werken in verband met het bevorderen van flexibel werken naar arbeidsplaats \(Wet werken waar je wilt\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)



DATUM  
26 oktober 2021

Bedrijven zullen hun werkplekstrategieën en werkcultuur moeten herzien, niet alleen om aan de behoeften van hun medewerkers ten aanzien van de balans tussen werk- en privéleven tegemoet te komen, maar ook om hun bedrijfscontinuïteit te allen tijde te verzekeren.

In deze snel veranderende (thuiswerk)wereld vragen we bij dezen extra aandacht voor de positie van de grenswerker.

#### Sociale zekerheid en fiscaliteit

Thuiswerken in een ander EU-land (België, Duitsland) brengt zowel voor de werkgever als voor de werknemer gevolgen met zich mee met betrekking tot de toepasselijke sociale zekerheid en fiscaliteit. Veel werkgevers in de grensregio 'worstelen' met de vraag hoe om te gaan met de uitdagingen op het vlak van grensoverschrijdende sociale zekerheid en loonheffingen.

Hoofregel is dat een werknemer sociaal verzekerd is in het land waar de werkgever is gevestigd, indien de werknemer hier ook daadwerkelijk zijn werkzaamheden verricht. Maar er bestaan uitzonderingen. Op het moment dat een grenswerker 25% of meer thuiswerkt, is betreffende werknemer in het woonland sociaal verzekerd. Conform het belastingverdrag met België en Duitsland worden thuiswerkdagen fiscaal belast in het woonland. Deze wijzigingen kunnen voor de werknemer c.q. werkgever zowel een financieel voor- als een nadeel opleveren, maar heeft ook belangrijke consequenties voor het toepasselijk arbeidsrecht, de lokale meldingsplicht, de loondoorbetalingsplicht, arbeidsongevallen, de ziektekostenverzekering, de afdrachten voor premies voor werkloosheid, arbeidsongeschiktheid etc..

#### Belang werkgevers en werknemers

Werkgevers en werknemers vinden het moeilijk om de financiële en administratieve gevolgen voor hen zelf en hun werknemers in te schatten. Het thuiswerken heeft immers zowel gevolgen op het nettoloon als op de werkgeverslasten. Maar ook voor de wijze waarop hun werknemers verzekerd zijn voor ziektekosten, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid etc. Vanwege deze complexe wetgeving overwegen werkgevers zelfs om grensarbeiders uit te gaan sluiten van het algemeen thuiswerkbeleid.

#### De tijd dringt

Tijdens de coronacrisis was het devies in veel landen 'thuiswerken wanneer dit kan'. Door goede en snelle afstemming tussen de buurlanden werd voorkomen dat de grenswerkers met een ongewenste switch van hun sociale zekerheid kwamen te zitten, of met gesplitste belastingafdracht. De afwijkende afspraken met België en Duitsland m.b.t. de sociale zekerheid en fiscaliteit lopen tot en met 31 december 2021.

#### Sociaal en economisch belang

In het onderzoek van het G40 Stedennetwerk <sup>5</sup> 'Wat is de impact van COVID-19 en de COVID-19 maatregelen voor de inwoners en bedrijven van de grensregio's?' wordt ervoor gepleit dat er in meer algemene zin aandacht en erkenning moet komen voor de moeilijke situatie waar grensregio's per definitie in verkeren, denk daarbij aan de vaak genoemde, economisch onvoordelige 'halve cirkel'. De Coronacrisis heeft de bijzondere situatie van de grensregio's nog meer zichtbaar gemaakt. Onderzoek laat echter zien dat grensregio's ook een enorme potentie hebben. Indien bestaande barrières op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs, belastingen e.d. aangepakt zouden worden, kunnen grensregio's groeiregio's worden.

We verzoeken u vriendelijk doch dringend met Duitsland en België, aanvullende bilaterale afspraken te maken ter versoepeling van de regels m.b.t. de belasting- en premieplicht voor grenswerkers. Goede en duidelijke afspraken over thuiswerken, ook op de midden-lange termijn, met de buurlanden België en Duitsland zijn voor onze regio van groot sociaal en economisch belang.

<sup>5</sup> [Grensregio's in crisistijd | G40 Stedennetwerk](#)





DATUM  
26 oktober 2021

In onze regio Zuid-Limburg is veel kennis, op zowel casusniveau bij de GrensInfoPunten als op wetenschappelijk niveau (grenseffectenonderzoek UM), die graag ter beschikking wordt gesteld voor het komen tot een oplossing van dit vraagstuk.

Het bovenstaande in acht nemend hopen wij van harte dat u aan de positie van de grenswerkers de nodige aandacht zult besteden, waardoor er tot concrete oplossingen wordt gekomen.

In de hoop spoedig van u te horen, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,



Vivianne Heijnen,  
Wethouder Economie, (Eu)regionalisering, Wonen en Sociale Innovatie

Mede namens:

T. van Es  
Wethouder sociaal domein, arbeidsmarktbeleid en welzijn  
Gemeente Beek

J. Timmermans  
Wethouder MKB/Ondernemers  
Gemeente Beekdaelen

C.J.C.P. de Rijck  
Wethouder economie en werkgelegenheid  
Gemeente Brunssum

G. Jacobs  
Wethouder economische zaken  
Gemeente Eijsden-Margraten

J. Hendriks  
Wethouder economie, duurzaamheid, financiën en sport  
Gemeente Gulpen-Wittern

M. de Beer  
Wethouder economie, arbeidsmarkt, participatie en sport  
Gemeente Heerlen

D. Schneider  
Wethouder economische zaken, verkeer en vervoer, duurzaamheid, milieu en arbeidsmarkt  
Gemeente Kerkrade

S.J.J.T. Kropman  
Wethouder economie, Toerisme  
Gemeente Landgraaf



DATUM  
26 oktober 2021

Ministerie van Financiën  
- de heer W. Hoekstra  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
- de heer W. Koolmees  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
- mevrouw K. Ollongren  
P. Hovens  
Wethouder economie, Toerisme, recreatie en sport  
Gemeente Meerssen

J.W.H. Hodinius  
Wethouder economie en Toerisme  
Gemeente Simpelveld

P.M. Meekels  
Wethouder stedelijke ontwikkeling, economie en arbeidsmarkt  
Gemeente Sittard-Geleen

N.T.P. Wingelaar  
Wethouder financiën, economische zaken en werkgelegenheid, arbeidsmarktbeleid  
Gemeente Stein

J-P. Kompier  
Wethouder werk en economie  
Gemeente Vaals

J.J.M Vermeer  
Wethouder economie en toerisme  
Gemeente Valkenburg a/d Geul

P.J.B.C. Thomas  
Wethouder economie /toerisme, ruimtelijke ordening en volkshuisvesting  
Gemeente Voerendaal

Afschrift aan:  
Ministerie van Financiën, Minister W. Hoekstra  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Minister W. Koolmees



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Ministerie van Financiën  
t.a.v. Minister W. Hoekstra  
Postbus 20201  
2500 EE DEN HAAG

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP  
Grenswerkers en thuiswerken

DATUM  
26-10-2021

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR

[REDACTED]

DOORKIESNUMMER

[REDACTED]

ONZE REFERENTIE  
2021.30175

E-MAILADRES

[REDACTED]

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte Minister Hoekstra,

De huidige crisis laat ons meer dan ooit tevoren zien hoe essentieel flexibiliteit en werken op afstand in de huidige maatschappij zijn geworden. Het Coronavirus heeft de trend van flexibel werken versneld. Binnen onze gemeentes merken we dat ondernemingen en hun werknemers zich hebben aangepast aan het "nieuwe normaal". Ook na de huidige crisis zal het thuiswerken voor velen onderdeel blijven van de werkweek. De Sociaal-Economische Raad (SER) is verzocht een advies uit te brengen over de toekomst van hybride werken in de periode na de coronacrisis.<sup>1</sup> Ons inziens is het van groot belang om de positie van de grensarbeider hierin mee te nemen.

De visie m.b.t. flexibel werken is gewijzigd. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat grenswerkers ook gewoon thuis kunnen werken zonder in de knoel te komen door een switch van hun sociale zekerheidspositie of een splitsing van hun belastingafdracht? Hoe voorkomen we dat er discriminatie plaatsvindt tussen grenswerkers en niet-grenswerkers wat betreft de mogelijkheden binnen hun organisatie om thuis te werken?

De overheid onderkent het belang van flexibel werken. De Wet flexibel werken (Wfw) is in januari 2021 geëvalueerd.<sup>2</sup> Uit het onderzoek blijkt dat zowel werkgevers als werknemers positief staan tegenover het idee van flexibel werken. Een groot deel van de werknemers geeft aan ook na de coronacrisis de behoefte te hebben om een aantal dagen in de week thuis te kunnen werken.

Om thuiswerken ook na afloop van de COVID-19 crisis zo goed mogelijk te faciliteren, is het wetsvoorstel 'Werken Waar je Wil' (WWjW)<sup>3</sup> ter internetconsultatie ingediend.<sup>4</sup> De huidige situatie waarbij veel werknemers nagenoeg volledig thuiswerken is daarbij niet de beoogde standaard, maar de coronacrisis geeft wel aanleiding om te streven naar een nieuwe standaard. Hierbij zal opnieuw een evenwicht moeten worden gevonden tussen werken op kantoor en thuiswerken. Mogelijkheden om bijvoorbeeld drie dagen op kantoor te werken en twee dagen thuis te werken passeren de revue.

<sup>1</sup> [Advies hybride werken | SER](#)

<sup>2</sup> [Evaluatie Wet flexibel werken | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

<sup>3</sup> [Overheid.nl | Consultatie Wet werken waar je wil \(internetconsultatie.nl\)](#)

<sup>4</sup> [Voorstel van wet van de leden Van Weyenberg en Maatoug tot wijziging van de Wet flexibel werken in verband met het bevorderen van flexibel werken naar arbeidsplaats \(Wet werken waar je wilt\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)



DATUM  
26 oktober 2021

Bedrijven zullen hun werkplekstrategieën en werkcultuur moeten herzien, niet alleen om aan de behoeften van hun medewerkers ten aanzien van de balans tussen werk- en privéleven tegemoet te komen, maar ook om hun bedrijfscontinuïteit te allen tijde te verzekeren.

In deze snel veranderende (thuiswerk)wereld vragen we bij dezen extra aandacht voor de positie van de grenswerker.

#### Sociale zekerheid en fiscaliteit

Thuiswerken in een ander EU-land (België, Duitsland) brengt zowel voor de werkgever als voor de werknemer gevolgen met zich mee met betrekking tot de toepasselijke sociale zekerheid en fiscaliteit. Veel werkgevers in de grensregio 'worstelen' met de vraag hoe om te gaan met de uitdagingen op het vlak van grensoverschrijdende sociale zekerheid en loonheffingen.

Hoofregel is dat een werknemer sociaal verzekerd is in het land waar de werkgever is gevestigd, indien de werknemer hier ook daadwerkelijk zijn werkzaamheden verricht. Maar er bestaan uitzonderingen. Op het moment dat een grenswerker 25% of meer thuiswerkt, is betreffende werknemer in het woonland sociaal verzekerd. Conform het belastingverdrag met België en Duitsland worden thuiswerkdagen fiscaal belast in het woonland. Deze wijzigingen kunnen voor de werknemer c.q. werkgever zowel een financieel voor- als een nadeel opleveren, maar heeft ook belangrijke consequenties voor het toepasselijk arbeidsrecht, de lokale meldingsplicht, de loondoorbetalingsplicht, arbeidsongevallen, de ziektekostenverzekering, de afdrachten voor premies voor werkloosheid, arbeidsongeschiktheid etc..

#### Belang werkgevers en werknemers

Werkgevers en werknemers vinden het moeilijk om de financiële en administratieve gevolgen voor hen zelf en hun werknemers in te schatten. Het thuiswerken heeft immers zowel gevolgen op het nettoloon als op de werkgeverslasten. Maar ook voor de wijze waarop hun werknemers verzekerd zijn voor ziektekosten, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid etc. Vanwege deze complexe wetgeving overwegen werkgevers zelfs om grensarbeiders uit te gaan sluiten van het algemeen thuiswerkbeleid.

#### De tijd dringt

Tijdens de coronacrisis was het devies in veel landen 'thuiswerken wanneer dit kan'. Door goede en snelle afstemming tussen de buurlanden werd voorkomen dat de grenswerkers met een ongewenste switch van hun sociale zekerheid kwamen te zitten, of met gesplitste belastingafdracht. De afwijkende afspraken met België en Duitsland m.b.t. de sociale zekerheid en fiscaliteit lopen tot en met 31 december 2021.

#### Sociaal en economisch belang

In het onderzoek van het G40 Stedennetwerk <sup>5</sup> 'Wat is de impact van COVID-19 en de COVID-19 maatregelen voor de inwoners en bedrijven van de grensregio's?' wordt ervoor gepleit dat er in meer algemene zin aandacht en erkenning moet komen voor de moeilijke situatie waar grensregio's per definitie in verkeren, denk daarbij aan de vaak genoemde, economisch onvoordelige 'halve cirkel'. De Coronacrisis heeft de bijzondere situatie van de grensregio's nog meer zichtbaar gemaakt. Onderzoek laat echter zien dat grensregio's ook een enorme potentie hebben. Indien bestaande barrières op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs, belastingen e.d. aangepakt zouden worden, kunnen grensregio's groeiregio's worden.

We verzoeken u vriendelijk doch dringend met Duitsland en België, aanvullende bilaterale afspraken te maken ter versoepeling van de regels m.b.t. de belasting- en premieplicht voor grenswerkers. Goede en duidelijke afspraken over thuiswerken, ook op de midden-lange termijn, met de buurlanden België en Duitsland zijn voor onze regio van groot sociaal en economisch belang.

<sup>5</sup> [Grensregio's in crisistijd | G40 Stedennetwerk](#)



DATUM  
26 oktober 2021

In onze regio Zuid-Limburg is veel kennis, op zowel casusniveau bij de GrensInfoPunten als op wetenschappelijk niveau (grenseffectenonderzoek UM), die graag ter beschikking wordt gesteld voor het komen tot een oplossing van dit vraagstuk.

Het bovenstaande in acht nemend hopen wij van harte dat u aan de positie van de grenswerkers de nodige aandacht zult besteden, waardoor er tot concrete oplossingen wordt gekomen.

In de hoop spoedig van u te horen, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,



Vivianne Heijnen,  
Wethouder Economie, (Eu)regionalisering, Wonen en Sociale Innovatie

Mede namens:

T. van Es  
Wethouder sociaal domein, arbeidsmarktbeleid en welzijn  
Gemeente Beek

J. Timmermans  
Wethouder MKB/Ondernemers  
Gemeente Beekdaelen

C.J.C.P. de Rijck  
Wethouder economie en werkgelegenheid  
Gemeente Brunssum

G. Jacobs  
Wethouder economische zaken  
Gemeente Eijsden-Margraten

J. Hendriks  
Wethouder economie, duurzaamheid, financiën en sport  
Gemeente Gulpen-Wittern

M. de Beer  
Wethouder economie, arbeidsmarkt, participatie en sport  
Gemeente Heerlen

D. Schneider  
Wethouder economische zaken, verkeer en vervoer, duurzaamheid, milieu en arbeidsmarkt  
Gemeente Kerkrade

S.J.J.T. Kropman  
Wethouder economie, Toerisme  
Gemeente Landgraaf



DATUM  
26 oktober 2021

P. Hovens  
Wethouder economie, Toerisme, recreatie en sport  
Gemeente Meerssen

J.W.H. Hodinius  
Wethouder economie en Toerisme  
Gemeente Simpelveld

P.M. Meekels  
Wethouder stedelijke ontwikkeling, economie en arbeidsmarkt  
Gemeente Sittard-Geleen

N.T.P. Wingelaar  
Wethouder financiën, economische zaken en werkgelegenheid, arbeidsmarktbeleid  
Gemeente Stein

J-P. Kompier  
Wethouder werk en economie  
Gemeente Vaals

J.J.M Vermeer  
Wethouder economie en toerisme  
Gemeente Valkenburg a/d Geul

P.J.B.C. Thomas  
Wethouder economie /toerisme, ruimtelijke ordening en volkshuisvesting  
Gemeente Voerendaal

Afschrift aan:  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Minister W. Koolmees  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Minister K. Ollongren



# Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
t.a.v. Minister W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP  
Grenswerkers en thuiswerken

DATUM  
26-10-2021

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR

[REDACTED]

DOORKIESNUMMER

[REDACTED]

ONZE REFERENTIE  
2021.30175

E-MAILADRES

[REDACTED]

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte Minister Koolmees,

De huidige crisis laat ons meer dan ooit tevoren zien hoe essentieel flexibiliteit en werken op afstand in de huidige maatschappij zijn geworden. Het Coronavirus heeft de trend van flexibel werken versneld. Binnen onze gemeentes merken we dat ondernemingen en hun werknemers zich hebben aangepast aan het "nieuwe normaal". Ook na de huidige crisis zal het thuiswerken voor velen onderdeel blijven van de werkweek. De Sociaal-Economische Raad (SER) is verzocht een advies uit te brengen over de toekomst van hybride werken in de periode na de coronacrisis.<sup>1</sup> Ons inziens is het van groot belang om de positie van de grensarbeider hierin mee te nemen.

De visie m.b.t. flexibel werken is gewijzigd. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat grenswerkers ook gewoon thuis kunnen werken zonder in de knoel te komen door een switch van hun sociale zekerheidspositie of een splitsing van hun belastingafdracht? Hoe voorkomen we dat er discriminatie plaatsvindt tussen grenswerkers en niet-grenswerkers wat betreft de mogelijkheden binnen hun organisatie om thuis te werken?

De overheid onderkent het belang van flexibel werken. De Wet flexibel werken (Wfw) is in januari 2021 geëvalueerd.<sup>2</sup> Uit het onderzoek blijkt dat zowel werkgevers als werknemers positief staan tegenover het idee van flexibel werken. Een groot deel van de werknemers geeft aan ook na de coronacrisis de behoefte te hebben om een aantal dagen in de week thuis te kunnen werken.

Om thuiswerken ook na afloop van de COVID-19 crisis zo goed mogelijk te faciliteren, is het wetsvoorstel 'Werken Waar je Wil' (WWjW)<sup>3</sup> ter internetconsultatie ingediend.<sup>4</sup> De huidige situatie waarbij veel werknemers nagenoeg volledig thuiswerken is daarbij niet de beoogde standaard, maar de coronacrisis geeft wel aanleiding om te streven naar een nieuwe standaard. Hierbij zal opnieuw een evenwicht moeten worden gevonden tussen werken op kantoor en thuiswerken. Mogelijkheden om bijvoorbeeld drie dagen op kantoor te werken en twee dagen thuis te werken passeren de revue.

<sup>1</sup> [Advies hybride werken | SER](#)

<sup>2</sup> [Evaluatie Wet flexibel werken | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

<sup>3</sup> [Overheid.nl | Consultatie Wet werken waar je wil \(internetconsultatie.nl\)](#)

<sup>4</sup> [Voorstel van wet van de leden Van Weyenberg en Maatoug tot wijziging van de Wet flexibel werken in verband met het bevorderen van flexibel werken naar arbeidsplaats \(Wet werken waar je wilt\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)



DATUM  
26 oktober 2021

Bedrijven zullen hun werkplekstrategieën en werkcultuur moeten herzien, niet alleen om aan de behoeften van hun medewerkers ten aanzien van de balans tussen werk- en privéleven tegemoet te komen, maar ook om hun bedrijfscontinuïteit te allen tijde te verzekeren.

In deze snel veranderende (thuiswerk)wereld vragen we bij dezen extra aandacht voor de positie van de grenswerker.

#### Sociale zekerheid en fiscaliteit

Thuiswerken in een ander EU-land (België, Duitsland) brengt zowel voor de werkgever als voor de werknemer gevolgen met zich mee met betrekking tot de toepasselijke sociale zekerheid en fiscaliteit. Veel werkgevers in de grensregio 'worstelen' met de vraag hoe om te gaan met de uitdagingen op het vlak van grensoverschrijdende sociale zekerheid en loonheffingen.

Hoofregel is dat een werknemer sociaal verzekerd is in het land waar de werkgever is gevestigd, indien de werknemer hier ook daadwerkelijk zijn werkzaamheden verricht. Maar er bestaan uitzonderingen. Op het moment dat een grenswerker 25% of meer thuiswerkt, is betreffende werknemer in het woonland sociaal verzekerd. Conform het belastingverdrag met België en Duitsland worden thuiswerkdagen fiscaal belast in het woonland. Deze wijzigingen kunnen voor de werknemer c.q. werkgever zowel een financieel voor- als een nadeel opleveren, maar heeft ook belangrijke consequenties voor het toepasselijk arbeidsrecht, de lokale meldingsplicht, de loondoorbetalingsplicht, arbeidsongevallen, de ziektekostenverzekering, de afdrachten voor premies voor werkloosheid, arbeidsongeschiktheid etc..

#### Belang werkgevers en werknemers

Werkgevers en werknemers vinden het moeilijk om de financiële en administratieve gevolgen voor hen zelf en hun werknemers in te schatten. Het thuiswerken heeft immers zowel gevolgen op het nettoloon als op de werkgeverslasten. Maar ook voor de wijze waarop hun werknemers verzekerd zijn voor ziektekosten, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid etc. Vanwege deze complexe wetgeving overwegen werkgevers zelfs om grensarbeiders uit te gaan sluiten van het algemeen thuiswerkbeleid.

#### De tijd dringt

Tijdens de coronacrisis was het devies in veel landen 'thuiswerken wanneer dit kan'. Door goede en snelle afstemming tussen de buurlanden werd voorkomen dat de grenswerkers met een ongewenste switch van hun sociale zekerheid kwamen te zitten, of met gesplitste belastingafdracht. De afwijkende afspraken met België en Duitsland m.b.t. de sociale zekerheid en fiscaliteit lopen tot en met 31 december 2021.

#### Sociaal en economisch belang

In het onderzoek van het G40 Stedennetwerk <sup>5</sup> 'Wat is de impact van COVID-19 en de COVID-19 maatregelen voor de inwoners en bedrijven van de grensregio's?' wordt ervoor gepleit dat er in meer algemene zin aandacht en erkenning moet komen voor de moeilijke situatie waar grensregio's per definitie in verkeren, denk daarbij aan de vaak genoemde, economisch onvoordelige 'halve cirkel'. De Coronacrisis heeft de bijzondere situatie van de grensregio's nog meer zichtbaar gemaakt. Onderzoek laat echter zien dat grensregio's ook een enorme potentie hebben. Indien bestaande barrières op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs, belastingen e.d. aangepakt zouden worden, kunnen grensregio's groeiregio's worden.

We verzoeken u vriendelijk doch dringend met Duitsland en België, aanvullende bilaterale afspraken te maken ter versoepeling van de regels m.b.t. de belasting- en premieplicht voor grenswerkers. Goede en duidelijke afspraken over thuiswerken, ook op de midden-lange termijn, met de buurlanden België en Duitsland zijn voor onze regio van groot sociaal en economisch belang.

<sup>5</sup> [Grensregio's in crisistijd | G40 Stedennetwerk](#)





DATUM  
26 oktober 2021

In onze regio Zuid-Limburg is veel kennis, op zowel casusniveau bij de GrensInfoPunten als op wetenschappelijk niveau (grenseffectenonderzoek UM), die graag ter beschikking wordt gesteld voor het komen tot een oplossing van dit vraagstuk.

Het bovenstaande in acht nemend hopen wij van harte dat u aan de positie van de grenswerkers de nodige aandacht zult besteden, waardoor er tot concrete oplossingen wordt gekomen.

In de hoop spoedig van u te horen, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,



Vivianne Heijnen,  
Wethouder Economie, (Eu)regionalisering, Wonen en Sociale Innovatie

Mede namens:

T. van Es  
Wethouder sociaal domein, arbeidsmarktbeleid en welzijn  
Gemeente Beek

J. Timmermans  
Wethouder MKB/Ondernemers  
Gemeente Beekdaelen

C.J.C.P. de Rijck  
Wethouder economie en werkgelegenheid  
Gemeente Brunssum

G. Jacobs  
Wethouder economische zaken  
Gemeente Eijsden-Margraten

J. Hendriks  
Wethouder economie, duurzaamheid, financiën en sport  
Gemeente Gulpen-Wittern

M. de Beer  
Wethouder economie, arbeidsmarkt, participatie en sport  
Gemeente Heerlen

D. Schneider  
Wethouder economische zaken, verkeer en vervoer, duurzaamheid, milieu en arbeidsmarkt  
Gemeente Kerkrade

S.J.J.T. Kropman  
Wethouder economie, Toerisme  
Gemeente Landgraaf



DATUM  
26 oktober 2021

P. Hovens  
Wethouder economie, Toerisme, recreatie en sport  
Gemeente Meerssen

J.W.H. Hodinius  
Wethouder economie en Toerisme  
Gemeente Simpelveld

P.M. Meekels  
Wethouder stedelijke ontwikkeling, economie en arbeidsmarkt  
Gemeente Sittard-Geleen

N.T.P. Wingelaar  
Wethouder financiën, economische zaken en werkgelegenheid, arbeidsmarktbeleid  
Gemeente Stein

J-P. Kompier  
Wethouder werk en economie  
Gemeente Vaals

J.J.M Vermeer  
Wethouder economie en toerisme  
Gemeente Valkenburg a/d Geul

P.J.B.C. Thomas  
Wethouder economie /toerisme, ruimtelijke ordening en volkshuisvesting  
Gemeente Voerendaal

Afschrift aan:  
Ministerie van Financiën, Minister W. Hoekstra  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Minister K. Ollongren



# Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Ministerie van Financiën  
- de heer [REDACTED]  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid  
- de heer [REDACTED]

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP  
Grenswerkers en thuiswerken

DATUM  
9 december 2021  
Verz.: 09-12-2021

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
[REDACTED]

DOORKIESNUMMER  
[REDACTED]

ONZE REFERENTIE  
2021.34986

E-MAILADRES  
[REDACTED]

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte minister,

Veel werkgevers en werknemers zich zorgen maken over de situatie na de corona-pandemie. Dit wordt door een aantal internationale ondernemingen binnen de regio Maastricht, met bijgevoegd schrijven, nogmaals bevestigd. Deze brief werd samengesteld onder impuls van de ondernemingsraden van vier toonaangevende bedrijven in de regio Maastricht die een groot aantal Belgische grenswerkers tewerkstellen.

Met deze brief delen de bedrijven graag hun zorgen met uw ministerie. Hoewel zij verschillende commerciële belangen vertegenwoordigen, delen zij een gemeenschappelijke zorg als het gaat om gelijke behandeling van grensarbeiders na de pandemie. Zij gaan in de brief in op de uitdagingen waarmee zij geconfronteerd worden bij de terugkeer naar de "post-pandemische norm", belichten de kansen die zij zien en dragen tevens mogelijke oplossingsrichtingen aan.

We ondersteunen dit initiatief waarin een oproep wordt gedaan om op korte termijn aanvullende bilaterale afspraken te maken ter versoepeling van de regels met betrekking tot de belasting- en premieplicht voor grenswerkers. Goede en duidelijke afspraken over thuiswerken, tijdens maar zeker ook na de corona-pandemie, zijn voor de grensregio van groot sociaal en economisch belang.

We zijn verheugd te lezen dat er met Duitsland en België wordt overlegd om de fiscale corona-afspraken voor grensarbeiders te verlengen tot na 31 december 2021 en dat in de Europese Unie het onderwerp van verlenging van de afspraken over de behandeling van thuiswerken op de agenda van de Administratieve Commissie voor de sociale zekerheid van migrerende werknemers op 16 en 17 december staat.

De verlengingen van de Covid19 uitzonderingsregelingen zijn echter steeds van korte duur. Enerzijds begrijpelijk, het zijn immers uitzonderingsregels afhankelijk van de pandemie. Anderzijds zijn de maatregelen in de afgelopen twee jaar steeds opnieuw verlengd moeten worden en het einde van de corona-pandemie is nog steeds niet in zicht. Deze korte verlengingen bieden o.i. onvoldoende zekerheid voor werkgevers en werknemers.

We verzoeken u dan ook vriendelijk doch dringend om het vertrouwen in de grensoverschrijdende arbeidsmarkt te stimuleren en de rust in de grensregio te laten terugkeren door aan te sturen op een lange(re) verlengingsperiode van de corona-uitzonderingsregels. Een periode die benut kan worden om structurele aanvullende bilaterale afspraken te maken.



DATUM  
9 december 2021

Een gelijkaardige brief werd aan de Nederlandse Ministeries van Werkgelegenheid en Sociale Zaken, Financien en Binnenlandse Zaken gestuurd. Het bovenstaande in acht nemend hopen wij van harte dat u aan de positie van de grenswerkers de nodige aandacht zult besteden, waardoor er tot concrete oplossingen wordt gekomen.

Wij hopen dat u de inhoud van dit schrijven ter harte zult nemen in jullie volgende onderhandelingen inzake de bilaterale belastingovereenkomsten en sociale zekerheidsregelingen met onze buurlanden.

In de hoop spoedig van u te horen, verblijven wij,

Hoogachtend,



Vivianne Heijnen,  
Wethouder Economie, (Eu)regionalisering, Wonen en Sociale Innovatie

Afschrift aan:

